



# CATALOGUE DE FORMATION

# SOMMAIRE

**1. Formation individuelle en présentiel**

**2. Formation collective en présentiel sur les fondamentaux du management**

**3. Formation individuelle en distanciel**



# Formation individuelle

## Le coaching

### Public

Manager, Hauts Potentiels, Cadres de direction, Dirigeants

### Conditions, durée et tarifs

Présentiel et/ou distanciel

4 à 6 mois selon la demande et le nombre de séances (3 à 10)

Nombre d'heures bénéficiaire : entre 7 et 21h selon le parcours réalisé

Tarifs : prestations sur-mesure

### Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : [coaching@we-llgroup.com](mailto:coaching@we-llgroup.com) ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre prestation débutera sous 15 jours

### Prérequis

L'acceptation du bénéficiaire de suivre un coaching et y participer activement.

### Objectifs de la formation

- Répondre aux besoins de développement du bénéficiaire dans ses comportements, pratiques, postures professionnelles.
- Contextes : coaching de prise de poste, coaching de développement, coaching de résolution, coaching situationnel.

### Programme pédagogique

- Choix du coach par le bénéficiaire parmi 2 profils.
- Séance d'alliance entre le coach et le bénéficiaire.
- Séance tripartite entre le coach, son N+1 le coaché pour fixer les objectifs du coaching et les indicateurs de réussite.
- Séances de coaching visant le développement des compétences.
- Séance bilan entre le coach et le bénéficiaire : Les objectifs sont-ils atteints ? Comment poursuivre son développement ? : évaluation de l'atteinte des objectifs et recommandation
- Séance Tripartite de clôture entre le bénéficiaire, son N+1 et le coach : point sur l'atteinte des objectifs et l'évolutions des compétences dans le quotidien opérationnel du coaché.

### Modalités d'évaluation

- Evaluation des compétences acquises à travers l'évaluation de l'atteinte des objectifs définis en amont sur les deux dernières étapes du programme pédagogique :
  - Séance de bilan
  - Séance Tripartite de clôture

### Méthodes pédagogiques

Les méthodes de l'entretien d'accompagnement : écoute, reformulation, questionnement, confrontation, etc.

Outils de connaissance de soi : inventaire de personnalité (HBDI, MBTI, GOLDEN), test de profil émotionnel, egogramme, position de vie, test des drivers, test triangle dramatique, etc.

Apports théoriques sur : le management, le leadership, l'intelligence émotionnelle, la systémie, l'analyse transactionnelle, etc.

Outils spécifiques aux problématiques

### Financement

Financement sur le plan de formation

# Formation collective

## Les fondamentaux du management

### Public

Managers et Managers de managers

### Conditions, durée et tarifs

Présentiel, sur 6 mois, intra-entreprise

Nombre d'heures de formation par apprenant : 37h pour l'intégralité du parcours (28h de formation et 9h de co-développement)

Tarifs : prestations sur-mesure

### Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : [coaching@we-llgroup.com](mailto:coaching@we-llgroup.com) ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre parcours débutera sous 1 à 2 mois.

### Prérequis

Être en situation d'encadrement ou en prise de poste

### Programme pédagogique

#### Avant

Envoi d'un questionnaire en ligne aux participants pour recueillir leurs attentes quant à la formation et définir les besoins prioritaires

Réalisation du questionnaire de l'inventaire de personnalité MBTI

#### Pendant

Jour 1 : Moi dans mon rôle d'encadrant

- Lancer la formation
- Clarifier son rôle de manager
- Mieux se connaître pour mieux manager par la découverte de son profil MBTI
- Nourrir son plan de développement individuel

>> Séance de co-développement

Jour 2 : Mobiliser son équipe

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Animer au quotidien et mobiliser l'équipe dans la durée
- Conduire des réunions d'équipe
- Nourrir son plan de progrès individuel

>> Séance de co-développement

Jour 3 : Accompagner chacun de mes collaborateurs

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Adapter son management à la maturité de ses collaborateurs
- Mener des entretiens managériaux et gérer des situations sensibles
- Nourrir son plan de progrès individuel

>> Séance de co-développement

Jour 4 : Piloter mon activité

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Se positionner au bon niveau dans l'organisation
- Améliorer son efficacité personnelle
- Clôture du parcours

#### Après

Un programme de renforcement personnalisé sur certaines pratiques via du coaching individuel

### Modalités d'évaluation

Quizz d'évaluation des connaissances acquises en début de chaque journée

### Méthodes pédagogiques

- Outils de connaissance de soi : le MBTI
- Apports théoriques sur le management, le leadership, l'intelligence émotionnelle, les stades de maturité d'une équipe, la délégation, le feedback, la communication non violente
- Outils pédagogiques : photolangage, travaux de sous-groupe, mises en situation, échange et analyse des pratiques, définition du style managérial

### Financement

Prise en charge par OPCO ou plan de formation

# PeopleCare

## *Développer ses compétences managériales*

### Public et tarifs

Middle-manager, Manager, en poste ou en prise de poste

Tarifs : prestations sur-mesure

### Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : [coaching@we-llgroup.com](mailto:coaching@we-llgroup.com) ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre parcours débutera sous 7 jours

### Prérequis

L'acceptation du bénéficiaire de suivre un coaching et y participer activement. Aucun autre prérequis n'est nécessaire

### Objectifs de la formation

- Développer ses compétences de cadre et/ou de responsable d'équipe ;
- Optimiser son savoir-faire pour diriger, encadrer et fédérer son équipe ;
- Anticiper et gérer des situations complexes ;
- Mesurer les forces et les faiblesses de son équipe ;
- Relayer les informations et orientations de et vers sa hiérarchie.

### Programme pédagogique

- **Une auto-évaluation**
- Outil d'affectation personnalisée des thématiques les plus adaptées aux besoins d'amélioration de l'apprenant via un questionnaire de 36 questions.
- **Un contenu pédagogique réparti en 9 thématiques de management** : chacune étant composée de 4 modules. Chaque module est construit selon une démarche pédagogique originale : un mini quizz d'auto-évaluation, des vidéos représentant une situation managériale pour poser le sujet, des QCM, des apports théoriques animés, des exercices interactifs, **une étape de validation des acquis en fin de programme (quizz d'évaluation, rédaction des expériences personnelles et des engagements managériaux)**.
- **Un approfondissement des enseignements par un formateur** : celui-ci échange avec l'apprenant sur ce qu'il a compris ou pas compris. Son rôle est de réfléchir avec lui à comment mettre en place ce qu'il a appris et trouver les solutions adaptées à sa situation, dans son contexte professionnel.

### Modalités d'évaluation

En fin de chaque module, une étape de validation de l'acquisition des acquis sous forme de quizz d'évaluation, rédaction des expériences personnelles et des engagement managériaux.

### Méthodes pédagogiques

Contenus statiques (textes, schémas), vidéos, quiz (QCM, classification), saisie de texte par l'utilisateur (expérience personnelle, engagements...)

### Durée et financement

Formation sur 3 à 4 mois (entre 12h et 24h par apprenant). Financement sur le plan de formation

# we'll

## Condition d'accès aux personnes en situation de handicap :

Si vous êtes en situation de handicap et si vous avez des besoins particuliers pour assister à nos formations (salle adaptée, interprète LSF ou toute autre adaptation), merci de contacter notre référente handicap

Catherine SYLVAIN : au **01.42.67.71.03** ou [catherine.sylvain@we-llgroup.com](mailto:catherine.sylvain@we-llgroup.com) qui prendra contact avec vous et vous adressera un questionnaire d'accueil