



CATALOGUE DE FORMATION

SOMMAIRE

- 1. Formation individuelle en présentiel**
- 2. Formation collective en présentiel sur les fondamentaux du management**
- 3. Formation individuelle en distanciel**

Formation individuelle

Le coaching

Public

Manager, Hauts Potentiels, Cadres de direction, Dirigeants

Conditions, durée et tarifs

Présentiel et/ou distanciel

4 à 6 mois selon la demande et le nombre de séances (3 à 10)

Nombre d'heures bénéficiaire : entre 7 et 21h selon le parcours réalisé

Tarifs : prestations sur-mesure

Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : coaching@we-llgroup.com ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre prestation débutera sous 15 jours

Prérequis

L'acceptation du bénéficiaire de suivre un coaching et y participer activement.

Objectifs de la formation

- Répondre aux besoins de développement du bénéficiaire dans ses comportements, pratiques, postures professionnelles.
- Contextes : coaching de prise de poste, coaching de développement, coaching de résolution, coaching situationnel.

Programme pédagogique

- Choix du coach par le bénéficiaire parmi 2 profils.
- Séance d'alliance entre le coach et le bénéficiaire.
- Séance tripartite entre le coach, son N+1 le coaché pour fixer les objectifs du coaching et les indicateurs de réussite.
- Séances de coaching visant le développement des compétences.
- Séance bilan entre le coach et le bénéficiaire : Les objectifs sont-ils atteints ? Comment poursuivre son développement ? : évaluation de l'atteinte des objectifs et recommandation
- Séance tripartite de clôture entre le bénéficiaire, son N+1 et le coach : point sur l'atteinte des objectifs et l'évolutions des compétences dans le quotidien opérationnel du coaché.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des compétences acquises à travers l'évaluation de l'atteinte des objectifs définis en amont sur les deux dernières étapes du programme pédagogique :
 - Séance de bilan
 - Séance tripartite de clôture

Méthodes pédagogiques

Les méthodes de l'entretien d'accompagnement : écoute, reformulation, questionnement, confrontation, etc.

Outils de connaissance de soi : inventaires de personnalité (HBDI, MBTI, GOLDEN), test de profil émotionnel, egogramme, position de vie, test des drivers, test de Porter, etc.

Apports théoriques sur : le management, le leadership, l'intelligence émotionnelle, la systémie, l'analyse transactionnelle, etc.

Outils spécifiques aux problématiques

Financement

Financement sur le plan de formation

Formation collective

Les fondamentaux du management

Public

Managers et Managers de managers

Conditions, durée et tarifs

Présentiel, sur 6 mois, intra-entreprise

Nombre d'heures de formation par apprenant : 37h pour l'intégralité du parcours (28h de formation et 9h de co-développement)

Tarifs : prestations sur-mesure

Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : coaching@we-llgroup.com ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre parcours débutera sous 1 à 2 mois.

Prérequis

Être en situation d'encadrement ou en prise de poste

Programme pédagogique

Avant

Envoi d'un questionnaire en ligne aux participants pour recueillir leurs attentes quant à la formation et définir les besoins prioritaires

Réalisation du questionnaire de l'inventaire de personnalité MBTI

Pendant

Jour 1 : Moi dans mon rôle d'encadrant

- Lancer la formation
- Clarifier son rôle de manager
- Mieux se connaître pour mieux manager par la découverte de son profil MBTI
- Nourrir son plan de développement individuel

>> Séance de co-développement

Jour 2 : Mobiliser son équipe

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Animer au quotidien et mobiliser l'équipe dans la durée
- Conduire des réunions d'équipe
- Nourrir son plan de progrès individuel

>> Séance de co-développement

Jour 3 : Accompagner chacun de mes collaborateurs

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Adapter son management à la maturité de ses collaborateurs
- Mener des entretiens managériaux et gérer des situations sensibles
- Nourrir son plan de progrès individuel

>> Séance de co-développement

Jour 4 : Piloter mon activité

- Retour d'expérience et fil conducteur du parcours
- Se positionner au bon niveau dans l'organisation
- Améliorer son efficacité personnelle
- Clôture du parcours

Après

Un programme de renforcement personnalisé sur certaines pratiques via du coaching individuel

Modalités d'évaluation

Quizz d'évaluation des connaissances acquises en début de chaque journée

Méthodes pédagogiques

- Outils de connaissance de soi : le MBTI
- Apports théoriques sur le management, le leadership, l'intelligence émotionnelle, les stades de maturité d'une équipe, la délégation, le feedback, la communication non violente
- Outils pédagogiques : photolangage, travaux de sous-groupe, mises en situation, échange et analyse des pratiques, définition du style managérial

Financement

Prise en charge par OPCO ou plan de formation

We'll @Christian Pousset Partners

| 11 Avenue Delcassé, 75008 Paris, France | T 33 (0)1 42 67 71 03 |
SAS au capital de 980 820 € | RCS PARIS | SIREN 498 719 483 | NAF 7022 Z

Document mis à jour le 02/10/2023

PeopleCare

Développer ses compétences managériales

Public et tarifs

Middle-manager, Manager, en poste ou en prise de poste

Tarifs : prestations sur-mesure

Délais et Modalités d'accès

Pour toute demande, merci de contacter notre équipe par mail ou téléphone : coaching@we-llgroup.com ou 01.42.67.71.03

A réception de la demande, votre parcours débutera sous 7 jours

Prérequis

L'acceptation du bénéficiaire de suivre un coaching et y participer activement. Aucun autre prérequis n'est nécessaire

Objectifs de la formation

- Développer ses compétences de cadre et/ou de responsable d'équipe ;
- Optimiser son savoir-faire pour diriger, encadrer et fédérer son équipe ;
- Anticiper et gérer des situations complexes ;
- Mesurer les forces et les faiblesses de son équipe ;
- Relayer les informations et orientations de et vers sa hiérarchie.

Programme pédagogique

- **Une auto-évaluation**
- Outil d'affectation personnalisée des thématiques les plus adaptées aux besoins d'amélioration de l'apprenant via un questionnaire de 36 questions.
- **Un contenu pédagogique réparti en 9 thématiques de management** : chacune étant composée de 4 modules. Chaque module est construit selon une démarche pédagogique originale : un mini quizz d'auto-évaluation, des vidéos représentant une situation managériale pour poser le sujet, des QCM, des apports théoriques animés, des exercices interactifs, **une étape de validation des acquis en fin de programme (quizz d'évaluation, rédaction des expériences personnelles et des engagements managériaux)**.
- **Un approfondissement des enseignements par un formateur** : celui-ci échange avec l'apprenant sur ce qu'il a compris ou pas compris. Son rôle est de réfléchir avec lui à comment mettre en place ce qu'il a appris et trouver les solutions adaptées à sa situation, dans son contexte professionnel.

Modalités d'évaluation

En fin de chaque module, une étape de validation de l'acquisition des acquis sous forme de quizz d'évaluation, rédaction des expériences personnelles et des engagement managériaux.

Méthodes pédagogiques

Contenus statiques (textes, schémas), vidéos, quiz (QCM, classification), saisie de texte par l'utilisateur (expérience personnelle, engagements...)

Durée et financement

Formation sur 3 à 4 mois (entre 12h et 24h par apprenant). Financement sur le plan de formation

we'll

Pour toute formation collective sur une thématique spécifique relevant du management (intelligence émotionnelle, communication, conduite du changement, créativité, leadership...), veuillez contacter notre **référénte pédagogique Catherine Laval** pour approfondir votre besoin et construire avec vous un programme de formation sur-mesure.

catherine.laval@we-llgroup.com

Tel : 06.07.74.57.27

Condition d'accès aux personnes en situation de handicap :

Si vous êtes en situation de handicap et si vous avez des besoins particuliers pour assister à nos formations (salle adaptée, interprète LSF ou toute autre adaptation), merci de contacter notre référente handicap

Aurélié WALESCH : 01.42.67.71.03 ou aurelie.walesch@we-llgroup.com

qui prendra contact avec vous et vous adressera un questionnaire d'accueil pour approfondir votre situation et y répondre de la façon la mieux adaptée